

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБУ ДО «Районная станция юных натуралистов Яковлевского района
Белгородской области» за 2018 год.**

Общая характеристика организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Районная станция юных натуралистов Яковлевского района Белгородской области» основывается на требованиях:

- устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- коллективного договора.

Цель работы - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации:

- проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействовать повышению социальной защищённости работников учреждения;
- содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга;
- осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

На начало 2018 года первичная профсоюзная организация МБУ ДО «Районная станция юных натуралистов Яковлевского района Белгородской области» насчитывает 9 человек (на конец отчетного периода – 8 человек). В течение отчетного периода выбыл 1 человек в связи с увольнением по собственному желанию.

Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 15% (1 человек). Динамика численности первичной организации является стабильной.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения в лице директора Стародубцевой А.Н., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения. Это: разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес учреждения.

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.

Организационное укрепление профсоюза

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Ведется необходимая документация. В этом году первичная профсоюзная организация обновила профсоюзный стенд.

Правозащитная работа

Коллективный договор МБУ ДО «Районная станция юных натуралистов Яковлевского района Белгородской области» обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии. С его помощью решаются такие вопросы как: предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и по другим уважительным причинам, три дня к отпуску за работу без больничного.

Все работники учреждения, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Финансовая отчетность

В 2018 году было получено 9000 тысяч рублей, основные затраты – на приобретение новогодних подарков и поздравление членов педагогического коллектива с Новым годом.

Работа по организации досуга членов профсоюза

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (День Учителя, 8 Марта, Новый год, День рождения), организацию праздничных вечеров для работников учреждения (День Учителя, 8 Марта, Новый год).

Педагогическим коллективом были организованы субботники (сентябрь, май)

За отчётный период был организован отдых педагогов Кальницкая Т.В. (санаторий Красиво).

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников
Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Проведение медосмотров (100%).

Инструктирование работников по охране труда.

Разработка инструкции по охране труда для работников.

Профилактика производственного травматизма.

Улучшение условий охраны труда.

Информационная работа

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников учреждения с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде учреждения занимается председатель ПК. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка. Планируется в 2019 году улучшить работу профсоюзной странички на сайте учреждения.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать: организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Основные мероприятия плана выполнены.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Латоха Л.В.

2018 г.