

**Публичный годовой отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБУ
ДО «Станция юных натуралистов Яколевского городского округа»
о проделанной работе за 2022год**

Профсоюз МБУ ДО «Станция юных натуралистов Яколевского городского округа» представляет собой новый коллектив, состоящий из 10 участников. Председателем первичной профсоюзной организации является Латоха Л.В.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2022 году: популяризация идей профсоюзного движения среди сотрудников учреждения, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности;

повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам учреждения.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом школьной аттестационной комиссии.

II. Охрана труда и здоровья Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В учреждении на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит

уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

III. Организационно-массовая и информационная работа

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Профактив строит свою работу на основе планирования.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях.

Работа профсоюзного комитета учреждения представлена на сайте учреждения, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности учреждения используются:

сайт организации в разделе профсоюз;

информационный стенд профкома.

В течении года большая работа проводится по привлечению сотрудников учреждения в профсоюз. Для привлечения специалистов в наши ряды, профком доводит до них информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах.

IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздники ко Дню Учителя, Новому году, 23 февраля, 8 марта, юбилейные даты и т.д.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам, бабушек с вручением памятных подарков.

Социальная защита –это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Профком учреждения проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома учреждения является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе –

новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является программа оздоровления работников.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением).

2022 год в Общероссийском Профсоюзе образования объявлен «Годом Корпоративной культуры». Наша деятельность в этом году посвящена охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди членов Профсоюза потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиям физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности.

Мы работали согласно Плану мероприятий Яковлевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования по проведению в 2022 году тематического года «Корпоративная культура Профсоюза».

Приняли участие:

- во всероссийской акции «Профсоюзный диктант»
- муниципальном конкурсе детских рисунков «Дети о Профсоюзе». Муниципальном фотоконкурсе «Профсоюзный фотofакт – 2022» (номинация «Корпоративная культура Профсоюза»).
- акции «Зимняя тропа – территория здоровья»
- акции «Велопрогулка с Профсоюзом»
- акции «Пешком за здоровьем»
- акции «Здоровью – да! Вирусу – нет!» в рамках тематического года «Корпоративная культура Профсоюза»
- катание на коньках в парке роз
- катание на коньках в ледовой арене «Серебряный лед»
- посещение балета «Спящая красавица» в ДК Энергомаш
- приняли участие в Спартакиаде
- приняли участие в сдаче ГТО

В числе основных задач тематического Года – содействие созданию условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни в нашей образовательной организации, были проведены физкультурно-оздоровительные, спортивные мероприятия, профилактические акции направленные на популяризацию здорового образа жизни, а также дальнейшее развитие Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья».

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых

конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Перед ППО стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023году:

повышать престиж профсоюзного членства;

развивать систему социального партнерства;

создавать благоприятные условия труда;

уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.